

2020 YILI
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ FAALİYET RAPORU

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Enstitümüz Yüksek Öğretim Kanununun 19. maddesi çerçevesinde 2010 yılında kurulmuştur.

Enstitümüzün amacı;

- Öğrencinin bilimsel araştırma yaparak bilgilere erişmesini ve bilgiyi değerlendirme ve yorumlama yeteneğini kazanmasını sağlamak,
- Yükseköğretimin ihtiyaç duyduğu öğretim elemanlarını yetiştirmenin yanında, yetenekli insan gücünü yetiştirmek doğrultusunda dışarıdaki talepleri karşılamak,
- Lisansüstü eğitimin ve araştırmaların niteliğini artırmak, nitelikli araştırmacıların yetişmesine katkıda bulunmak,
- Bilim, eğitim, kültür ve sanat alanlarında gelişmeler kaydetmenin yanı sıra ulusal ve uluslararası alandaki gelişmelere katkı sağlayan ve giderek saygınlık kazanan bir enstitü olmak.
- Kentimizde ve bölgemizde, gerek kamu gerekse de özel sektörde istihdam edilen eğitimli personelin kalifikasyonunu artırma yönündeki taleplerine cevap vermek ve bu anlamda bölgenin kalkınması yönünde pozitif sinerji yaratmak ve beşeri sermayeyi geliştirmektir.

Prof. Dr. Erk HACIHASANOĞLU

Enstitü Müdürü

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- Birime İlişkin Bilgiler
 - 1- Fiziksel Yapı
 - 2- Örgüt Yapısı
 - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 4- İnsan Kaynakları
 - 5- Sunulan Hizmetler
 - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi
- D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- Birimin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- C- Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
 - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
 - 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
 - 3- Mali Denetim Sonuçları
 - 4- Diğer Hususlar
- B- Performans Bilgileri
 - 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri
 - 2- Performans Sonuçları Tablosu
 - 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
 - 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
 - 5- Diğer Hususlar

IV- BİRİMSEL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar

C- Fırsatlar

D- Tehditler

E- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EKLER

VI- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Lisansüstü düzeyde bilim, kültür ve sanat alanlarında eğitim, öğretim ve araştırma etkinliklerinin yapılandırılmasını, yürütülmesini ve geliştirilmesini sağlayarak evrensel bilgi birikimine katkıda bulunacak araştırmacılar ve uzmanlar yetiştirmek.

Üçüncü nesil Üniversitelerin öncüsü olmayı hedef edinen Üniversitemizin Sosyal Bilimler alanında temsil etmek.

Vizyon

Üçüncü nesil Üniversitelerin öncüsü olmayı hedef edinen Üniversitemizin Sosyal Bilimler alanında temsil etmek.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

İdari Yetki, Görev ve Sorumluluklar

a) Müdürün Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Enstitü kurullarına başkanlık etmek, Enstitü kurullarının kararlarını uygulamak ve Enstitü birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

3. Enstitünün ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, Enstitü bütçesi ile ilgili öneriyi Enstitü yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

4. Enstitünün birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek,

5. Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

b) Enstitü Müdür Yardımcılarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1) Enstitü müdürü tarafından görevlendirildikleri alanlara ilişkin Her öğretim yılı sonunda veya istendiğinde Enstitünün genel durumu ve işleyişi hakkında enstitü müdürüne rapor vermek

2) Enstitü müdürünün verdiği diğer işleri yapmak.

c) Enstitü Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

1. - Enstitünün idari işlerini yürütmek,
2. - Enstitünün tüm fiziki araç gereçlerini hazırlamak, kontrol etmek,
3. - Enstitü Kurulu ve Yönetim Kurulu'na raportörlük yapmak. Personel, eğitim, idari ve sosyal işleriyle, sağlık, satın alma, muhasebe ve mali işlerini, haberleşme, evrak ve arşiv, temizlik, bakım ve onarım işlerini kendisine bağlı hizmet birimleri aracılığı ile yürütmek, koordine ve kontrol etmek.
4. Enstitü kütüphanesinin zenginleştirilmesini ve düzenli bir biçimde hizmet sunmasını sağlar.
5. Enstitümüzdeki özel yetenek sınavlarının yapılmasını sağlar.
6. Enstitümüzde yapılacak olan özel yetenek sınavlarının kılavuzlarının hazırlanmasını sağlar.
7. Enstitümüzde yapılacak olan özel yetenek sınavları için bilgisayar programlarının yapılmasını sağlar.
8. Özel yetenek sınav jüri üyelerinin programını hazırlar ve yürütür.
9. Derslik kapı programları ile öğretim elemanı kapı programlarının hazırlanmasını sağlar.
10. Derslerin yapılacağı derslikleri düzenli olarak kontrol eder.
11. Ders ücret formlarının düzenlenmesini sağlar ve kontrol eder.
12. Dekanın görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapmak.
13. Gerçekleştirme görevlisi olarak Mali mevzuatın gerektirdiği kontrolleri yapmak.

Mali Yetki Görev ve Sorumluluklar

a) Harcama Yetkilisinin (Enstitü Müdürü) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Enstitünün bütçesini hazırlamak,
2. Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
3. Harcama talimatı vermek,
4. Ödenek tutarında harcama yapmak,
5. Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
6. Ödeme emri belgesini imzalamak.

b) Gerçekleştirme Görevlisinin (Enstitü Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

1. Enstitünün bütçesini hazırlamak, harcama kalemlerini takip ederek harcamaların sağlıklı biçimde yürütülmesini sağlamak.

2. Gerçekleştirme görevlisi olarak Mali mevzuatın gerektirdiği kontrolleri yapmak.
3. Taşınır kontrol yetkilisi olarak gerekli kontrolleri yapmak.

Mali Yetkililer

Harcama Yetkilisi	Gerçekleştirme Görevlisi	Taşınır Kayıt Yetkilisi	Taşınır Kontrol Yetkilisi
Prof.. Dr. Erk HACIHASANOĞLU	Esra ERCİYES	Hakan SEMERCİ	Esra ERCİYES

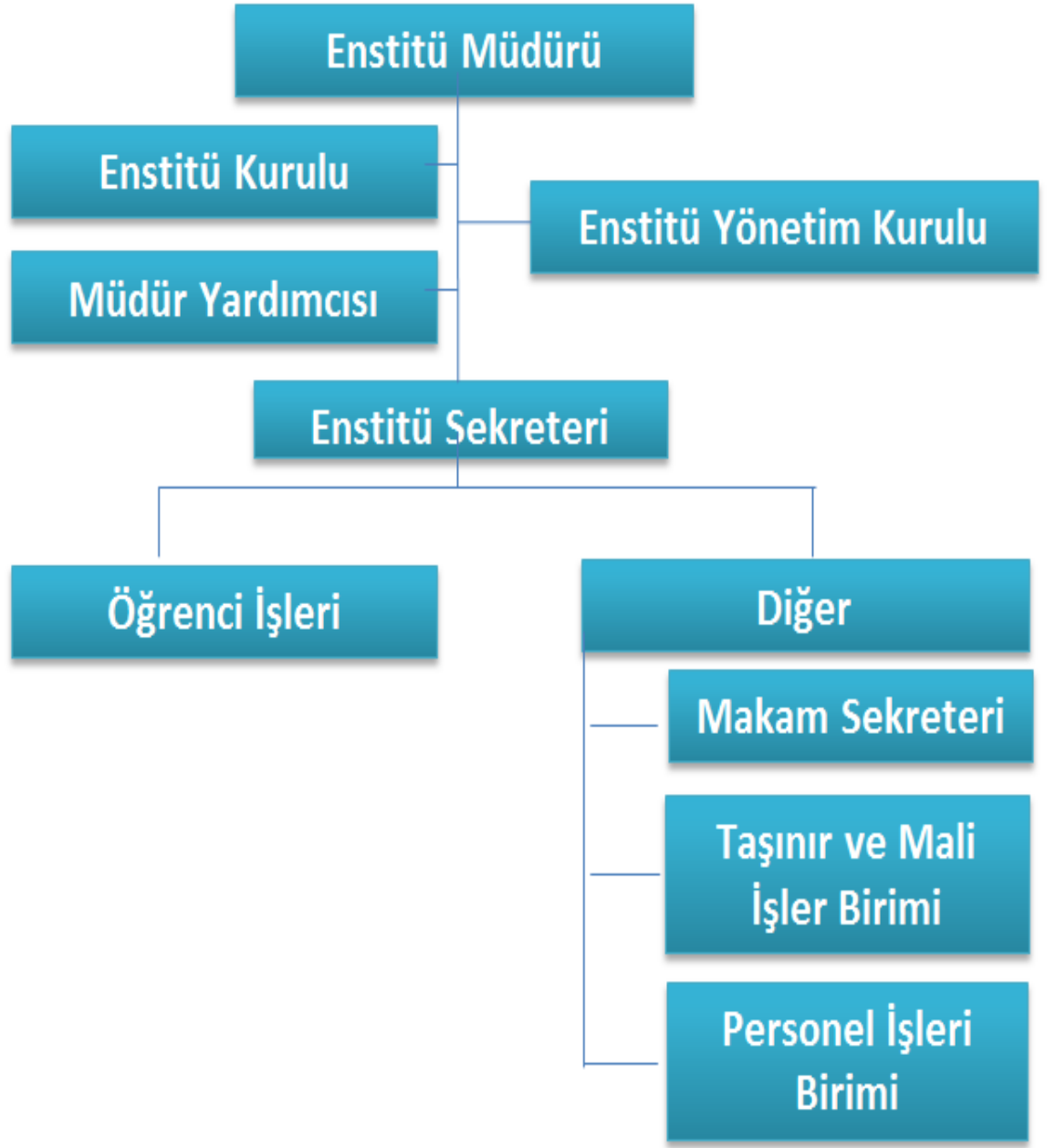
C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Birimler	İdari Bina Alanları	Eğitim Alanı		Sosyal Alanlar	Sirkülasyon Alanı	Toplam Alan
		A	B	C		
ENSTİTÜ ODASI	24.6 m ²					24.6 m ²
Toplam						24.6 m ²

A= Derslik; B= Laboratuvar; C=Kantin, Kafeterya vb.

2- Örgüt Yapısı



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Sıra No	Taşınır Adı	Adet
1	Masaüstü Bilgisayarlar	1
2	Dizüstü Bilgisayarlar	1
3	Tablet Bilgisayar	
4	Sunucu Kabini	

5	Sunucu	
6	Lazer Yazıcı	1
7	Renkli Yazıcı	
8	Fotokopi Makinası	
9	IP Telefon Merkezi Cihazı	
10	Projeksiyon Cihazı	
11	Yedekleme Ünitesi	
12	Barkot Yazıcı	
13	Fotoğraf Makinası	
14	Tarayıcı	
15	Harici Diskler	
16	IP Telefonlar	
17	Televizyonlar	
18	Evrak İmha Makinası	
19	Faks Cihazı	

4- İnsan Kaynakları

4.1-Akademik Personel

*Enstitümüzde kadrolu akademik personel bulunmamakta, bir Dr. Öğretim Üyesi akademik personel 13/b-4 görevlendirme ile bulunmaktadır..

4.2-İdari Personel

* Birimimizde iki adet 13/b-4 görevlendirme ile personelimiz bulunmaktadır.

5-Sunulan Hizmetler

5.1.Akademik Hizmetler:

a) Eğitim hizmetleri

Veri Bilimi Anabilim Dalı Yüksek Lisans programı 2019-2020 eğitim-öğretim dönemi ile birlikte faaliyetlerine başlamıştır. Veri bilimi; hızla değişen ekonomik indikatörler, pazar payı, rekabet gücü, tüketici tercihleri ve eşitlik, fakirlik, işsizlik, eğitime, sağlığa ve refaha erişim gibi sosyoekonomik faktörlerin; kurumların etkin çalışmaları, temiz enerji ve sorumlu tüketim gibi hukuksal ve çevresel faktörlerin; istatistik bilimi, sayısal hesaplama ve gelişen modern araçlarla analizini içeren faaliyetlerini tümünü kapsamaktadır. Veri Bilimi Anabilim Dalı Yüksek Lisans programı, bilgisayar teknolojisini, istatistik bilimini, analiz ve tahmin yöntemlerini işletme ve ekonomi disiplinlerinde uygulayacak ve araştırma yapacak veri bilimcilerini yetiştirmeyi hedeflemektedir. Programın eğitim planı, ders içerikleri ve yüksek lisans tez önerileri bu hedeflere yönelik belirlenmiştir. Farklı disiplinlerden öğrencileri kabul eden program, sosyal bilimler başta olmak üzere genel olarak temel bilimlere kapsayacak bir müfredata sahiptir. Ders içerikleri, temel bilimlerin her alanında esnek olarak ampirik analiz yapma yeterliliği kazandırmak üzere dizayn edilmiştir.

b) Araştırma Hizmetleri

c) Topluma katkı hizmetleri

Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde yeni açılan Veri Bilimi programı, bu program için oluşturulan eğitim planları, ders içerikleri ve öğrencilerin yürüttüğü tez çalışmaları içerik olarak Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile paralel olacak şekilde planlanmaktadır. Veri Bilimi Yüksek Lisans programı için eğitim planı ve ders içerikleri hazırlanırken, eğitmenlerden derslerini günümüz küresel sorunları ile entegre etmeleri beklenmiştir. Ayrıca Yüksek Lisans programımız, eğitimde fırsat eşitliğini gözetmekte, yabancı öğrenciler için kontenjan ayırmakta ve eğitim süreci; cinsiyet, din ve ırk ayrımı yapılmaksızın yürütülmektedir.

5.2.İdari Hizmetler:

Lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim hizmetlerinin planlanması, akademik ve idari personelin tahakkuk, satın alma, taşınır mal, sekreterlik, yazı işleri ve diğer destek hizmetleri yürütülmektedir.

5.3.Diğer Hizmetler:

Enstitümüzde eğitim-öğretimin en üst düzeyde verimli bir biçimde gerçekleşmesini sağlamak için; çalışanların, öğrencilerin motivasyonunu yükseltmeye yönelik beşeri, fiziki sportif ve diğer sosyal altyapılarla ilgili planlamalar yapılmaktadır.

5.4.Eğitim Hizmetleri

5.4.1-Yüksek Lisans Düzeyindeki Öğrenci Sayıları

Veri Bilimi Anabilim Dalına toplam 26 öğrenci öğrenim görmektedir.

5.4.2-Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Enstitümüzde hazırlık okuyan öğrenci bulunmamaktadır.

5.4.3- Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Bölümlerimize henüz yabancı uyruklu öğrenci alınmamıştır.

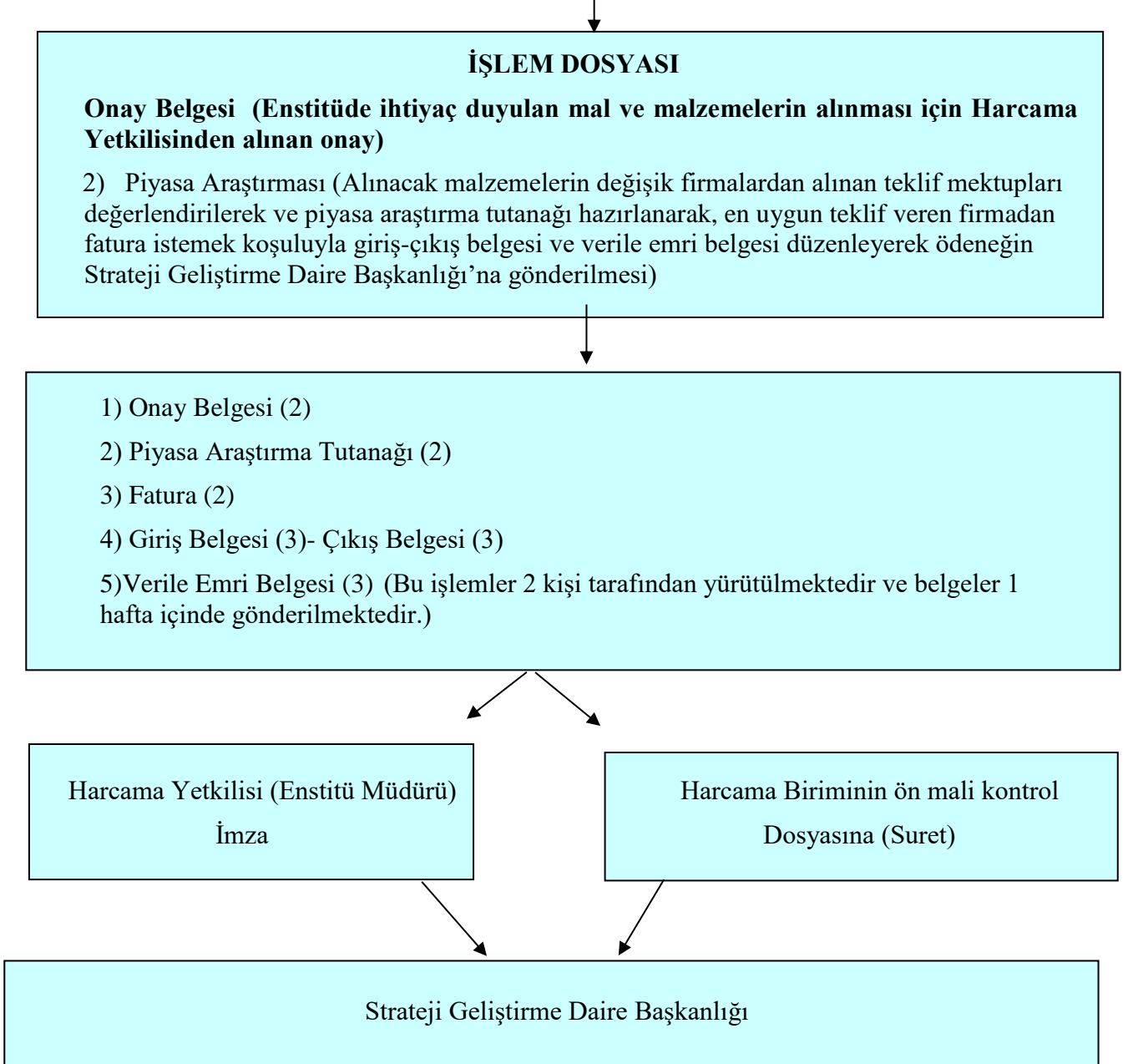
5.4.4- Mezun Olan Öğrenci Sayısı

Mezun olan öğrenci bulunmamaktadır.

6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Süreç Kontrol Şeması Harcama Yetkilisi Birimlerce Yürütülecek Mali İşlem Süreci

Enstitüde eğitim-öğretimin sağlıklı bir biçimde yürütülmesi, gerekli fiziki ve mali altyapısının oluşturulması amacıyla gerek duyulan malzemelerin alınması için harcama yetkilisi tarafından gerçekleştirme görevlisine talimat verilir. Gerçekleştirme görevlisi ise yapılacak harcamalar için Satın Alma ve Tahakkuk memurunu görevlendirir.



III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

TERTİP	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	EKLENEN	DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN TUTAR
39.03.06.04-09.4.1.00-2-01.1	86,000	0	54,260	31,740	31,740	0
39.03.06.04-09.4.1.00-2-01.2	3,000	0	0	3,000	0	3,000
39.03.06.04-09.4.1.00-2-01.4	1,000	0	0	1,000	0	1,000
39.03.06.04-09.4.1.00-2-02.1	18,000	0	0	18,000	0	18,000
39.03.06.04-09.4.1.00-2-02.4	1,000	0	0	1,000	0	1,000
39.03.06.04-09.4.1.00-2-03.2	1,000	0	0	1,000	0	1,000
39.03.06.04-09.4.1.00-2-03.3	2,000	0	0	2,000	0	2,000
39.03.06.04-09.4.1.00-2-03.7	1,000	0	0	1,000	0	1,000
39.03.06.04-09.4.1.00-2-06.1	1,000	0	0	1,000	0	1,000

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler

Üniversitemiz Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Etkinliklerin Sayısı	
Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Sempozyum ve Kongre	-
Konferans	-
Panel	-
Eğitim Semineri	-
Diğer Seminerler	-
Açık Oturum	-
Söyleşi	-
Kurultay	-
Tiyatro	-
Konser	-
Sergi	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	-
Çalıştay	-
Fuar	-
Sosyal Sorumluluk Kapsamında Yapılan Etkinlikler	-

Üniversitemizin Katılım Sağladığı Ulusal ve Uluslararası Etkinliklerin Sayısı	
Faaliyet Türü	Faaliyet Sayısı
Sempozyum ve Kongre	-
Konferans	-
Panel	-
Eğitim Semineri	-
Diğer Seminerler	-
Açık Oturum	-
Söyleşi	-
Kurultay	-
Tiyatro	-
Turnuva	-
Teknik Gezi	-
Çalıştay	-
Fuar	-
Sosyal Sorumluluk Kapsamında Katılım Sağlanan Etkinlikler	-

2020 Yılında Gerçekleştirilen Bilimsel Faaliyetler

Yayın Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	-
Ulusal Makale	-
Uluslararası Bildiri	-
Ulusal Bildiri	-
SCI, SSCI, AHCI de taranan Uluslararası Makaleler	-
Atıflar(SCI, SSCI, AHCI kapsamındaki dergiler)	-
Atıflar (Ulusal ve Uluslararası indeksli dergilerde)	-
Kitap/Kitap Bölümü	-
Alınan Ödül Sayısı	-

Üniversitemizde Yürütülen Projeler

- 1- Muhtelif İşler Projesi (Akademik ve İdari Birimlerin 06.bütçe kalemi harcamaları)
- 2- Yayın Alımı Projesi (Kütüphane Dökmantasyon Daire Başk. 06. bütçe kalemi harcamaları)
- 3- Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi (Yapı İşleri Daire Başkanlığı)
- 4- Kampüs Altyapısı (Yapı İşleri Daire Başkanlığı)
- 5- Yükseköğretimde Sosyo-Teknik Üniversite Eğitim Modeli Projesi
- 6- Merkezi Araştırma Laboratuvarı Projesi (Fen Bilimleri Enstitüsü)

Proje Bedeli TL	PROGRAM YILI	2020 Yılı Harcama	2019 Yılı Sonuna	2020 Dönem Sonuna Kadar	Açıklama
-----------------	--------------	-------------------	------------------	-------------------------	----------

	ÖDENEĞİ, TL (Revize Dahil)	TL	Kadar Harcama TL	Nakit Har. %	Fiziki Ger. %	

2- Performans Sonuçları Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H1: AGÜ'nün ulusal ve uluslararası bilim çevrelerinde görünürlüğünü arttıracak (konferans, sempozyum, çalıştay, vb.) etkinliklerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'nün ulusal ve uluslararası görünürlüğünü arttırmak

Performans Hedefi Tablosu

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Etkinlik Sayısı (Konferans, Sempozyum, Çalıştay)	Sayı	20	0

Etkinliklere Katılan Kişi Sayısı	Sayı	940	0
----------------------------------	------	-----	---

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H2: AGÜ bünyesindeki nitelikli uluslararası yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin ve doktora sonrası araştırmacıların sayısını plan dönemi sonuna kadar üç katına çıkarmak
Performans Hedefi	AGÜ’de araştırmacı sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Uluslararası Yüksek Lisans Öğrenci sayısı	Sayı	178	0
Uluslararası Doktora öğrenci sayısı	Sayı	3	0
Doktora sonrası araştırmacı sayısı	Sayı	3	0

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H3: Araştırmacıların acil ve öncelikli araştırma ihtiyaçlarına cevap verecek belirlenmiş laboratuvar ve altyapı tesislerini plan dönemi sonuna kadar tamamlamak
Performans Hedefi	AGÜ'de araştırma altyapısını güçlendirmek

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Laboratuvar Alanı (m ²)	Metrekare	6900 m ²	0
Laboratuvar Sayısı (adet)	Sayı	100 Adet	0

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H4: Geleceğin kritik araştırma alanlarını tespit etmek amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az bir çalıştay veya arama konferansı düzenlemek.
Performans Hedefi	AGÜ'de geleceğin kritik alanlarının tespiti

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Çalıştay Sayısı	Sayı	9	0
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	5	0
Çalıştay/ Arama Konferansına katılan kişi sayısı	Sayı	280	0

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A1: NİTELİKLİ VE İLERİ DÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARININ YAPILMASINI SAĞLAMAK
Hedef	H5:AGÜ’de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri (interdisipliner) araştırma projelerinin sayısını plan dönemi sonuna kadar iki katına çıkarmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de interdisipliner araştırma sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
AGÜ'de farklı disiplinlerden araştırmacıların bir araya gelerek yürüttükleri araştırma projelerinin sayısı	Sayı	30	0
AGÜ öncülüğünde gerçekleştirilen ve farklı disiplinleri bir araya getiren konferans, çalıştay, sempozyum, proje pazarı, vb. etkinliklerin sayısı	Sayı	8	0

Performans Hedefi Tablosu

Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŐ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H1: Plan döneminin sonuna kadar tüm programlarda ulusal ve uluslararası akreditasyon almak
Performans Hedefi	Programlarda ulusal ve uluslararası akreditasyon almak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşen
Akreditasyon Alınan Program Sayısı	Sayı	12	0
Akreditasyon başvuru sayısı	Sayı	12	0

Performans Hedefi Tablosu

Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H2: Uluslararası öğrencilerin programlardaki oranını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde yirmi seviyesinde olmasını sağlamak.
Performans Hedefi	Programlarda uluslararası öğrenci sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Programlardaki Uluslararası öğrenci sayısı	Sayı	168	0
Uluslararası öğrenci çekmek için yapılan tanıtım faaliyetlerine (ziyaret, davet, konferans katılımı, vb.) harcanan toplam parasal kaynak	TL Tutarı	400.000 TL	0

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H3 : Derslikleri ve ders süreçlerini karşılıklı etkileşimi ve aktif öğrenci katılımını en üst dereceye çıkaracak şekilde düzenlemek. Bu nitelikteki derslik oranını plan döneminin sonuna kadar %100 oranına çıkartmak
Performans Hedefi	AGÜ'de aktif katılımlı derslik ortamı oluşturmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Aktif öğrenci katılımı derecesi ölçümlerinde AGÜ derslerinin ortalama skoru	Yüzde	%65	%70
Yeniden düzenlenen dersliklerin ve ders süreçlerinin sayısı	Sayı	75	0

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H4: Yurtiçi ve yurtdışı staj uygulamaları ve konsorsiyum destekleriyle öğrencilerin iş deneyimi edinmelerine olanak sağlamak. Bu süreçlerle staj yapan öğrenci sayısını ve staj desteği sağlayan firma sayısını plan dönemi boyunca her yıl en az yüzde on artırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de yurtiçinde ve yurtdışında staj olanaklarının artırılması

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Staj yapan öğrenci sayısı	Sayı	750	1
Staj desteği anlaşması yapılan firma ve kurumları sayısı	Sayı	70	0

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A2: YENİLİKÇİ, KALİTELİ BİR EĞİTİM ANLAYIŞIYLA; GÜNÜMÜZÜN, GELECEĞİN İŞ VE TOPLUMSAL YAŞAMI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİLERLE DONANMIŞ LİDER BİREYLER YETİŞTİRMEK VE AGÜ'NÜN NİTELİKLİ ÖĞRENCİLER TARAFINDAN TERCİH EDİLİR BİR ÜNİVERSİTE OLMASINI SAĞLAMAK.
Hedef	H5: Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak. Plan dönemi boyunca her yıl karşılıklı değişim sayılarını en az yüzde on oranında arttırmak.
Performans Hedefi	AGÜ'de Uluslararası öğrenci, akademisyen, idari personel teminini/değişimini desteklemek ve arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
AGÜ'nün aktif olarak parçası olduğu uluslararası değişim programı/organizasyonu sayısı	Sayı	2	0
Değişim programlarıyla uluslararası deneyim yaşayan kişi sayısı	Sayı	289	0

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 : YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.
Hedef	H1 : AGÜ'deki insan gücünün (akademik ve idari personel) plan dönemi sonuna kadar üniversitenin stratejik büyüme hedeflerini de dikkate alarak nitelikli bir şekilde artmasını sağlamak
Performans Hedefi	AGÜ'de insan gücünün (akademik ve idari personel) stratejik büyüme hedeflerini de dikkate alarak nitelikli bir şekilde artması

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Akademik Personel Sayısı	Sayı	229	0
İdari Personel Sayısı	Sayı	154	0
Uluslararası Akademisyen Sayısı (Öğretim Görevlisi Hariç)	Sayı	25	0
Uluslararası Ofiste istihdam edilen kişi sayısı	Sayı	6	0
Yabancı Diller Yüksekokulunda görev alan uluslararası öğretim görevlisi sayısı	Sayı	40	0

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.
Hedef	H 3 AGÜ bileşenlerinin (öğrenciler, akademik ve idari personel) evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla plan dönemi boyunca her yıl en az iki eğitim programı düzenlemek ve uluslararası organizasyonlarda aktif görev almasını teşvik etmek ve desteklemek. Bu nitelikteki görevlendirmeleri plan dönemi boyunca artırmak.
Performans Hedefi	AGÜ' de evrensel/profesyonel/bilimsel/etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerleri benimsemesini ve uygulamasını sağlamak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Profesyonel/bilimsel /etik/çok kültürlü ortamda çalışma değerlerini benimsemesini ve uygulamasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim programı sayısı	Sayı	2	0
Eğitim programına katılan kişi sayısı	Sayı	1700	0
Uluslararası organizasyonlardaki görevlendirme sayısı	Sayı	9	0

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ’NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK..
Hedef	H 4: Uluslararası Bilimsel ve Kültürel toplantıların AGÜ’de yapılmasını desteklemek ve AGÜ’de düzenlenen bu tür toplantıların sayısını plan dönemi sonuna kadar arttırmak
Performans Hedefi	AGÜ’de Uluslararası Bilimsel ve Kültürel toplantıların yapılmasını sağlamak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Uluslararası Bilimsel toplantı sayısı	Sayı	3	0
Uluslararası Kültürel toplantı sayısı	Sayı	2	0

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 :YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ’NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK..
Hedef	H 5: Plan dönemi boyunca her yıl en az bir adet olmak üzere, arama konferansları, danışma toplantıları vb. yöntemlerle AGÜ’nün ve yüksek eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi için öngörü ve uzgörü çalışmaları yapmak.
Performans Hedefi	AGÜ’de eğitimin daha rekabetçi ve daha etkin olabilmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Arama Konferansı Sayısı	Sayı	2	0
Danışma Toplantı Sayısı	Sayı	2	0

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A4: AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H2: AGÜ'de yürütülen bilimsel çalışmalarda ve araştırmalarda topluma katkının gözetilmesini ve proje metinlerde açıklanmasını sağlamak. Plan dönemi sonunda AGÜ'de gerçekleştirilen araştırma projelerinin en az yüzde yetmişinde topluma katkı açıklamasının var olmasını sağlamak.

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Çalışma hedeflerinde topluma katkı kriterini gözetilen ve ilgili bölümde tartışılan tez ve araştırma projelerinin sayısı	Sayı	21	8
AGÜ'de yürütülen tez ve araştırma projelerinde "Topluma Katkı" başlıklı ayrı bir bölümün yer alması ve bu bölümde çalışmanın katkılarının net olarak listelenmesi şeklinde genel bir anlayış birliğinin oluşması için gerçekleştirilen eğitim/seminer/toplantı sayısı.	Sayı	8	8

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A4: AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H 3: Tüm programlarda, öncelikli olarak çekirdek müfredat programında, küresel meseleleri, girişimciliği, tasarım ve proje odaklı düşünmeyi, topluma katkı sağlamayı vurgulayan dersler geliştirmek. Plan dönemi sonunda programlarda bu nitelikteki derslerin oranının en az yüzde yirmi olmasını sağlamak.

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Güncellenen ders sayısı	Sayı	110	5
Belirlenen nitelikteki derslerin geliştirilebilmesi için eğitimcilere yönelik eğitim faaliyetlerinin sayısı	Sayı	6	1

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A4:AGÜ'NÜN YENİ NESİL ÜNİVERSİTELERİN ÖNCÜSÜ OLMA VİZYONUNA UYGUN OLARAK BÜTÜN FAALİYETLERİYLE TOPLUMA KATKI YAPAN VE GEREK EĞİTİM GEREKSE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİNDE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEYEN VE GELİŞTİREN BİR ÜNİVERSİTE OLMAK
Hedef	H4:Uluslararası proje işbirliklerini desteklemek ve projelerin sayısını plan dönemi boyunca arttırmak
Performans Hedefi	AGÜ'deki uluslararası proje işbirliklerini ve projelerin sayısını arttırmak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2020 Hedeflenen	2020 Yılı Gerçekleşme
Uluslararası proje işbirlikleri geliştirmek için yapılan girişim (teklif, başvuru) sayısı	Sayı	25	1
Uluslararası proje işbirliği sayısı	Sayı	14	0

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
2020 yılı başında tüm dünyada ortaya çıkan Covid- 19 pandemisi sebebiyle yukarıda belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
4- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- I. %100 İngilizce eğitim verecek olmak,
- II. Vakıf destekli bir devlet üniversitesi bünyesinde yer almak,
- III. Az sayıda öğrenci ile eğitime başlanacak olması,
- IV. Konusunda deneyimli ve nitelikli akademik bir kadronun varlığı,
- V. Kayseri ilinin sanayi ve ticaret sektöründe gelişen ve ilerleyen bir ekonomik yapıya sahip oluşu.

B- Zayıflıklar

- I. Sosyo-kültürel imkânlarına bağlı olarak, öğrenciler ve akademisyenler tarafından Kayseri'nin öncelikli tercih olamaması,
- II. Üniversite Kampüs alanının kısmen tamamlanmış olması,

C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI^[6]

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Kayseri 18.01.2021

Prof.Dr. Erk HACIHASANOĞLU
Enstitü Müdürü

Mehmet Necati ÖDEMİŞ

Enstitü Sekreter V.

Dr.Öğr.Üyesi Umut TÜRK

Enstitü Müdür Yrd.