

**ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ**  
**YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ**  
**İŞLETME BÖLÜMÜ**  
**İŞLETME LİSANS PROGRAMI**  
**DERS TANIM VE UYGULAMA BİLGİLERİ**

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U Saat	Kredisi	AKTS
KÜLTÜR VE EKONOMİ	ECON-348	GÜZ	3 + 0	3	4

<b>Ön Koşul Dersleri</b>	
--------------------------	--

<b>Dersin Türü</b>	Seçmeli (İşletme Bölümü-Bölüm Dışı)
<b>Dersin Dili</b>	İngilizce
<b>Dersin Koordinatörü</b>	-
<b>Dersi Verenler</b>	-
<b>Dersin Yardımcıları</b>	-
<b>Dersin Amacı</b>	Derste kültürü tanımlayan, kültürel değerleri ve kültürlere özel kavramları ölçen ve değerlendiren farklı yaklaşımlar ele alınır. Kültürel değerlerin ve dünya görüşünün milli ekonomik yapının oluşumu ve kalkınması üzerindeki olası etkileri ve aynı zamanda ekonomik kalkınmanın kültür üzerindeki etkisi tartışılır. Ders öğrencilere uluslararası çalışma sırasında yardımcı olacak temel bilgi ve donanımlar sağlar.
<b>Dersin Öğrenme Çıktıları</b>	Ders sırasında öğrenciler: <ul style="list-style-type: none"><li>• Kültürleri çok boyutlu bir olgu olarak görecekler,</li><li>• Başka kültürler hakkında daha çok merak duyacaklar,</li><li>• Kültürün bazı önemli boyutlarını analiz edebilecekler,</li><li>• Kültürün ekonomik büyüme ve ülke yapısını nasıl etkilediğini görecekler,</li><li>• Kültürün iletişim çeşitleri üzerindeki etkisini görecekler,</li><li>• Kültürlerarası yönetimdeki problemleri analiz edebilecekler,</li><li>• Kültürlerarası yönetim problemlerine çözüm bulabileceklerdir.</li></ul>
<b>Dersin İçeriği</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Giriş: Kültür nedir?</li><li>• Kültür ve Ekonomi Teorilerinin Tarihi</li><li>• Kültür ve Kurumlar: Kültürün Ekonomik Teorilerdeki Rolü</li><li>• Dünya Görüşleri, İdeolojiler ve Ekonomi</li><li>• Değerler: Başarı Odaklılık ve Performans Odaklılık</li><li>• Değerler: Toplumsallık, Bireysellik ve Güç Mesafesi</li><li>• Değerler: Cinsiyet Eşitçiliği ve Belirsizlikten Sakınma</li><li>• Değerler: Gelecek Odaklılık</li><li>• Değerler, Büyüme ve Ekonomik Yapı</li><li>• Kültürler ve İletişim Çeşitleri</li><li>• Kültürler ve Yönetim Çeşitleri</li></ul>

- Kültürlerarası Yönetimin Zorlukları
- Ekonomik Kalkınma ve Kültürel Değişim

### HAFTALIK KONULAR VE İLGİLİ ÖN HAZIRLIK SAYFALARI

Hafta	Konular	Ön Hazırlık
1	Giriş: Kültür nedir?	Literatürden önerilen ilgili makaleler
2	Kültür ve Ekonomi Teorilerinin Tarihi	Literatürden önerilen ilgili makaleler
3	Kültür ve Kurumlar: Kültürün Ekonomik Teorilerdeki Rolü	Literatürden önerilen ilgili makaleler
4	Dünya Görüşleri, İdeolojiler ve Ekonomi	Literatürden önerilen ilgili makaleler
5	Ders Anlatımı Olmadan Öğretme ve Öğrenme Haftası / Proje Haftası	Literatürden önerilen ilgili makaleler
6	Değerler: Başarı Odaklılık ve Performans Odaklılık	Literatürden önerilen ilgili makaleler
7	Değerler: Toplumsallık, Bireysellik ve Güç Mesafesi	Literatürden önerilen ilgili makaleler
8	Değerler: Cinsiyet Eşitliği ve Belirsizlikten Sakınma	Literatürden önerilen ilgili makaleler
9	BAHAR TATİLİ	
10	Değerler: Gelecek Odaklılık	Literatürden önerilen ilgili makaleler
11	Değerler, Büyüme ve Ekonomik Yapı	Literatürden önerilen ilgili makaleler
12	Kültürler ve İletişim Çeşitleri	Literatürden önerilen ilgili makaleler
13	Kültürler ve Yönetim Çeşitleri	Literatürden önerilen ilgili makaleler
14	Kültürlerarası Yönetimin Zorlukları	Literatürden önerilen ilgili makaleler
15	Ekonomik Kalkınma ve Kültürel Değişim	Literatürden önerilen ilgili makaleler
16	Final Sınavı	

### KAYNAKLAR

<b>Ders Notu</b>	Derse ait slaytlar
<b>Diğer Kaynaklar</b>	<p><b>Ders Kitabı:</b> House, Robert J.: Culture, Leadership, and Organizations: The GLOBE study of 62 societies, Sage publishing, 2004.</p> <p><b>Yardımcı Kitaplar:</b> Dönem boyunca önerilecek okumalar.</p>

**MATERYAL PAYLAŞIMI**

<b>Dökümanlar</b>	Derse ait slaytlar, ders notları, ödevler
<b>Ödevler</b>	Genellikle haftada bir kez
<b>Sınavlar</b>	1 Ara Sınav, 1 Final Sınavı

**DEĞERLENDİRME SİSTEMİ**

<b>YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALAR</b>	<b>SAYISI</b>	<b>KATKI PAYI</b>
Ara Sınav	1	25
Ödevler	10	10
Proje	1	20
Derse Devam / Katılım	15	5
<b>TOPLAM</b>		60
<b>Yılıçının Başarıya Oranı</b>		60
<b>Finalin Başarıya Oranı</b>	1	40
<b>TOPLAM</b>		100

**Ders Kategorisi**

Sosyal Bilimler	%100
-----------------	------

**DERSİN ÖĞRENİM ÇIKTILARININ PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE İLİŞKİSİ**

No	Program Yeterlilikleri	Katkı Düzeyi				
		1	2	3	4	5
1	Pazarlama, insan kaynakları yönetimi, üretim yönetimi, muhasebe ve finans gibi işletmenin alt alanlarında bilgi toplamak ve bu bilgiyi firmanın bütün misyon ve vizyonuna entegre etmek ve uygulamak.				X	
2	Bilgi teknolojisi ve araştırma yöntemlerini kullanarak; veriyi edinme, yorumlama, sentezleme ve sonuçları karar vermede kullanarak, kritik ve stratejik düşüncüyü iş problemlerini çözme ve analiz etmede uygulamak.					X
3	Küreselleşmenin şirketler, insanlar ve ulusal ekonomiler üzerindeki etkisini farklı hukuki, siyasi ve ekonomik sistemleri göz önünde bulundurarak anlamak.					X
4	Daha iyi ürün, hizmet ve süreç yaratmada inovasyonun rolünü anlamak.				X	
5	Yazılı profesyonel iletişimde ve resmi sözlü sunumlarda yeterlilik gösterme yeteneği.				X	
6	Liderlik yeteneklerine sahip olma ve grup görevlerini yerine getirmede takım oluşturma ve işbirlikçilik yeteneklerini kullanma.				X	
7	İş yerlerindeki hukuki ve etik sorunları tanımak, bu sorunların					X

	potansiyel sonuçlarının farkında olmak ve bunlara alternatif çözümler üretmek.				
8	Örgütsel kapsamda, kararlarda ve iş uygulamalarında sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk kavramlarını anlamak.			X	
9	Devamlı olarak profesyonel, saygılı, dürüst, adil ve mantıklı bir biçimde davranmak ve etik prensipleri ve mantıksal akıl yürütmeyi iş kararlarını almak ve doğrulamak için kullanmak.				X

\*1'den 5'e kadar artarak gitmektedir.

<b>AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU</b>			
Etkinlikler	Etkinlikler	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü
Ders Süresi (Sınav haftası dahildir: 16x toplam ders saati)	16	3	48
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	16	1	16
Proje	1	20	20
Ödevler	10	1	10
Ara Sınav	1	10	10
Final Sınavı	1	16	16
<b>Toplam İş Yüğü</b>			120
<b>Toplam İş Yüğü / 30</b>			120/30
<b>Dersin AKTS Kredisi</b>			4