

**ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ**  
**BANKA PROMOSYONU İHALE ŞARTNAMESİ**

Banka Promosyonu İhale Numarası : 2023/01  
1-Kurumun Adı : Abdullah Gül Üniversitesi  
A) Adresi : Abdullah Gül Üniversitesi Rektörlüğü Barbaros  
Mah. Erkilet Bulvarı Sümer Kampüsü Kocasinan/KAYSERİ  
B) Telefon ve Faks Numarası : (352) 224 88 00 – (352) 338 88 28  
C) Elektronik Posta Adresi : strateji@agu.edu.tr  
2-İhale Konusu : Banka Promosyon İhalesi  
3-İhale Usulü : Kapalı Zarf ve Açık Artırma Usulü  
4-Kurumdaki Çalışan Personel Sayısı : İdari Personel 198 , 4-B Sözleşmeli Personel 22,  
Akademik Personel 284, Yabancı Uyruklu  
Personel 10, Sürekli İşçi 74

5-Kurum Personelinin Yıllık Nakit Akışı

Yıl	Personel Sayısı	Açıklama	Ödenen Net Tutar
2022	568	Maaşlar	79.873.832,27
		Ücret ve Diğer Ödemeler	
		<b>TOPLAM</b>	<b>79.873.832,27</b>
2023 Yılı (8. Ay İtibariyle)	588	Maaşlar	101.838.526,32
		Ücret ve Diğer Ödemeler	
		<b>TOPLAM</b>	<b>101.838.526,32</b>
2023 Yıl Sonu Tahmini	607	Maaşlar	169.832.709,12
		Ücret ve Diğer Ödemeler	
		<b>TOPLAM</b>	<b>169.832.709,12</b>
2024 Tahmini	657	Maaşlar	312.497.780,48
		Ücret ve Diğer Ödemeler	
		<b>TOPLAM</b>	<b>312.497.780,48</b>
2025 Tahmini	707	Maaşlar	470.791.937,68
		Ücret ve Diğer Ödemeler	
		<b>TOPLAM</b>	<b>470.791.937,68</b>
2026 Tahmini	740	Maaşlar	659.108.712,75
		Ücret ve Diğer Ödemeler	
		<b>TOPLAM</b>	<b>659.108.712,75</b>

6- Promosyon İhalesi Toplantı Yeri : Abdullah Gül Üniversitesi Rektörlüğü Barbaros  
Mah. Erkilet Bulvarı Sümer Kampüsü İdari ve  
Derslikler Binası Konferans Salonu

Kocasinan/KAYSERİ

7-Promosyon İhalesi Tarih ve Saati : 19.09.2023 Saat:14:00

## GENEL ŞARTLAR

1. Abdullah Gül Üniversitesinin tüm birimlerinde 588 personel bulunmakta olup 2022 yılında (maaş-özlük ve diğer ödemeler dâhil) **79.873.832,27 TL**, 2023 yılı Ağustos ayı itibariyle **101.838.526,32 TL** nakit akışı gerçekleşmiştir. Nakit akışının 2023 yılı sonunda yaklaşık **169.832.709,12 TL**, 2024 yılı sonunda yaklaşık **312.497.780,48 TL**, 2025 yılı sonunda **470.791.937,68 TL**, **2026 yılı sonunda 659.108.712,75** olacağı tahmin edilmektedir.
2. Komisyon tekliflerin değerlendirilmesinde teklif edilen promosyon miktarının yanında Bankaların Kayseri’de bulunan yaygın hizmet ağına göre de değerlendirme yapacaktır.
3. Sözleşme 15 Ocak 2024 -14 Ocak 2027 dönemini kapsayacaktır.
4. Bankalar tekliflerini kişi başına net tutar (TL) olarak sunacaklardır.
5. Promosyon tutarının tamamı anlaşma yapılan banka tarafından 30 Ocak 2024 tarihine kadar peşin olarak yapılacaktır. (Yabancı Uruklu personele yapılacak promosyon ödemesi aylık eşit taksitli yapılacaktır.) Üniversite personelinin hesabına yatırılacaktır. Personel hesabına ne kadar ödemenin yapıldığı bilgisi Banka tarafından 2 (iki) işgünü içerisinde Abdullah Gül Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’na yazılı ve ayrıntılı olarak bildirilmek zorundadır.
- 6- Sözleşme imzalanmasından sonra;
  - a) Ücretsiz izinden dönen personele promosyonları sözleşmenin kalan süresi hesap edilerek bulunacak tutar üzerinden göreve başladığı tarihi izleyen ilk maaş ödemesinin yapıldığı ayın en geç 30’una kadar 7 inci maddede yer alan hesaplama yöntemiyle hesabına peşin olarak yatırılacaktır.
  - b) Açıktan ataması yapılan personele promosyonları sözleşmenin kalan süresi hesap edilerek bulunacak tutar üzerinden göreve başladığı tarihi izleyen ilk maaş ödemesinin yapıldığı ayın en geç 30’una kadar 7 inci maddede yer alan hesaplama yöntemiyle hesabına peşin olarak yatırılacaktır.
  - c) Naklen atama ile gelen personelin gelmiş olduğu kurumdan promosyon almamış olması durumunda, promosyonları sözleşmenin kalan süresi hesap edilerek bulunacak tutar üzerinden göreve başladığı tarihi izleyen ilk maaş ödemesinin yapıldığı ayın en geç 30’una kadar 7 inci maddede yer alan hesaplama yöntemiyle hesabına peşin olarak yatırılacaktır.
  - d) 6 ncı maddenin a, b ve c bentleri kapsamında sözleşme imzalanmasından sonra yapılan promosyon ödemeleri bilgisi Banka tarafından 2 (iki) işgünü içerisinde Abdullah Gül Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’na yazılı ve ayrıntılı olarak bildirilmek zorundadır.

7- Sözleşmenin imzalanmasından sonra sisteme dahil olan personelin promosyon tutarı;

$$\frac{\text{Personel başına düşen promosyon miktarı}}{36} \times \text{Personelin sisteme dâhil olduğu ayın 15'i itibariyle kalan sözleşme süresi (ay)}$$

formülüyle hesap edilecektir.

8. İhale tekliflerinin, Abdullah Gül Üniversitesi personelinin yarıyıl ve yaz tatillerinde işlem yapma konusunda sıkıntı çekmeyeceği yaygın servis ağı bulunan bankalara verilmesi esas alınmıştır.
9. Anlaşma yapılan banka; Abdullah Gül Üniversitesi personeline ATM'lerini herhangi bir masraf, komisyon vb. talep etmeden kullanacaktır.
10. Abdullah Gül Üniversitesince; Personelin maaş ödemeleri, her aybaşından iki iş günü önce Bankada bulunan Kurum/birim hesaplarına aktarılır. Banka bu ödemeleri her ayın 15'inin başladığı gece saat 00.01'den itibaren personel hesaplarına aktararak hesap sahibi personelin kullanımına hazır hale getirir.
11. Anlaşma yapılan banka; anlaşma süresince, ATM, ek kart ve kredi kartlarının verilmesi, yenilenmesi, değiştirilmesi, iptal edilmesi veya kullanılmasından dolayı, Abdullah Gül Üniversitesinden veya personelinden yıllık kart ücreti ile internet bankacılığı, telefon bankacılığı, ATM aracılığıyla ve şubeden gerçekleştirilen havale ve EFT işlemlerinden ve **personelin bankadaki hesaplarından anlaşma süresince aylık veya yıllık hesap işletim ücreti, işlem masrafı, kart aidatı, üyelik ücreti vb. herhangi bir ücret veya her ne ad altında olursa olsun başka bir masraf ve/veya ücret vb. talep etmeyecektir. Aksi takdirde sözleşme Üniversitemiz tarafından tek taraflı olarak feshedilecektir.**
12. Ödemeler her yıl 15 Ocak tarihine kadar kurumun bildireceği hesap numarasına defaten yapılacaktır. Bu madde sözleşme imzalanmasını müteakiben sözleşme imzalanan banka ile istişare yapılarak tekrar görüşülebilecektir.
13. Abdullah Gül Üniversitesi personeli adına vadesiz maaş hesabı açma işlemi personelin kendi kurumuna gönderilen banka personelleri tarafından yapılacaktır. Banka, personelin isteği ve bankanın uygun görmesi halinde personel adına ek hesap ve fon hesabı açacaktır.
14. Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden sonra askerlik, ücretsiz izin, emeklilik, müstafi sayılma, kurumlar arası atama, istifa vb. nedenlerle kurumdan ayrılan personele ödenen promosyon miktarı talep edilmeyecektir.
15. Personel adına açılacak olan vadesiz mevduat hesabından düzenli fatura ödeme talimatı hizmetleri ücretsiz olarak sağlanacaktır.
16. Anlaşmalı banka; anlaşma süresince ve daha sonra, elde ettiği personel bilgilerini hem bu şartname hükümleri hem de TCK, Bankalar Kanunu ve KVKK hükümlerine göre başka bir amaçla kullanamaz ve bu bilgileri gizli tutmak zorundadır.

## TEKLİFLERİN DEĞERLENDİRİLME USULÜ

17. Banka promosyon ihalesi kapalı zarf ve açık artırma usulü ile yapılacaktır. Teklif zarfının üstünde, bankanın adı, tam adresi ve yetkili kişinin imzası bulunmalıdır. Teklif zarfının kapatıldığı yer imzalı olmalıdır. Şartnamede belirtilen saate kadar verilen teklifler sırasıyla açılacak ve teklif tutanağına kaydedilecektir. Teklif mektubu şartnamede belirlenen usule uygun ise değerlendirmeye alınacaktır.
18. İstekliler tarafından kapalı zarf içinde verilen yazılı teklifler, ilk teklif olup komisyon tarafından banka yetkililerinin huzurunda değerlendirilmesinden sonra, en yüksek teklifi veren 5 (beş) istekli banka arasında kapalı zarf usulü ile arka arkaya 2 (iki) teklif daha alınacaktır. Bunların sonunda en yüksek teklifi veren 3 (üç) istekli banka arasında açık artırma usulü ile teklif alınmaya devam edilecektir. Açık artırma tutarı her tur için kişi başı en az 50 TL olacaktır. Bu tur sonunda ihaleye en fazla teklifi veren istekli bankanın teklifi Komisyon tarafından değerlendirilerek ihale sonuçlandırılır. Açık artırmaya dâhil olan 3 (üç) bankanın verdikleri en son teklifler yazılı teklif mektubu olarak Komisyona sunulacaktır. Komisyon ve istekli bankaların görüşme yapabilmeleri için talepleri halinde ihaleye 10 dakikayı geçmemek üzere kısa süreli aralar verilebilecektir.
19. Bu ihalede tekliflerin değerlendirilmesinde; en avantajlı teklif olarak şartnamede belirtilen tüm şartların kabul edildiği ve promosyon olarak verilen en yüksek fiyat teklifi esas alınacaktır. İhaleye teklif veren tüm bankalar kararın onaylandığı tarih dahil olmak üzere 3 (üç) iş günü içerisinde karara itiraz edebileceklerdir. İdare itirazı 2(iki) iş günü içerisinde değerlendirerek karara bağlayacaktır. İtiraz sonucu verilen karara karşı kuruma itiraz edilemeyecektir. İhale üzerinde kalan istekli bankaya bu karar yazılı olarak bildirilecek ve itiraz süresini takip eden 3(üç) iş günü içerisinde sözleşmeye davet edilecektir. İstekli bankanın, bu davetin tebliğ tarihini izleyen 10 takvim günü içinde sözleşmeyi imzalaması şarttır. Sözleşme Abdullah Gül Üniversitesi Rektörlüğünde imzalanacaktır. Sözleşmeden sonra yüklenici banka, sözleşmenin başlayacağı ilk güne kadar tüm işlemlerini hazır hale getirecektir.
20. Komisyonun ihale öncesi ya da açık artırma sonucu teklif edilen tutarın düşük olarak değerlendirilmesi ya da rekabetin sağlanamadığına kanaat getirilmesi durumlarında; kurum ve personelin yararı gözetilerek ihale komisyon kararıyla bütün teklifleri reddederek, ihale sürecini iptal etmekte serbesttir. Tekliflerin komisyon tarafından kabul edilmemesi nedeniyle kurum herhangi bir yükümlülük altına girmez ve bankalar herhangi bir hak talebinde bulunamaz.

## CEZAİ HÜKÜMLER

21. Açık artırma sonucunda promosyon ihalesini kazanan bankaya sözleşme davet mektubunun tebliğ edildiği tarihten itibaren 10 takvim günü içerisinde sözleşmeyi imzalamaya gelmemesi halinde, açık artırma sonucunda kişi başı verdiği teklifin şartnamede belirtilen kişi sayısı ile çarpımı sonucunda elde edilecek toplam tutarın %10 (yüzde on)'u kadar ceza ödemeyi kabul eder ve idare tarafından bildirilen banka hesabına yatırılır.
22. Anlaşmalı banka, bu şartnamede belirtilen şartları yerine getirmekle yükümlüdür. Anlaşmalı banka, yükümlülüklerini yerine getirmediği takdirde 1.defa yazılı olarak uyarılır. 2.defa tekrarında, açık artırma sonucunda kişi başı verdiği teklifin şartnamede belirtilen kişi sayısı ile çarpımı sonucunda elde edilecek toplam tutarın %10(yüzde on)'u oranında ceza ödemeyi kabul eder. 3.defa tekrarında ise sözleşmenin tek tarafı olarak feshedilir.
23. Bu şartnamede belirtilen hususlar banka tarafından yerine getirilmediği takdirde banka

herhangi bir hak talep edemez ve davacı olamaz.

24. Banka, anlaşma halinde imzalanacak sözleşme ile üstlendiği işleri Abdullah Gül Üniversitesinin yazılı izni olmaksızın tamamen veya kısmen bir başkasına devredemez. Devrettiği takdirde her türlü sorumluluğu Banka'ya ait olmak üzere Abdullah Gül Üniversitesi mahkemeden bir karar almaya, ihtar ve protestoya gerek kalmaksızın sözleşmeyi sona erdirir. Bu durumda Banka Abdullah Gül Üniversitesinden herhangi bir hak talep edemez.
25. Protokol imzalandıktan sonra maaş ve promosyon ödemesi haricindeki uygulamalarda meydana gelen aksaklıkların düzeltilmesi için personel bireysel olarak bankaya başvurabileceği gibi kurum tarafından da bankaya yazılı olarak bildirilebilecektir. Banka protokole aykırı uygulamaları derhal düzelterektir. 1(bir) yıl içerisinde 3 (üç) kez yazılı olarak kurum tarafından ikaz edilmesine rağmen aksaklıkların tekrar etmesi halinde kurum 4 üncü ikaza gerek kalmadan protokolü tek taraflı olarak fesih etme hakkına sahiptir. Fesih kararı verilen protokolde banka ödemiş olduğu promosyon ve vb. ödemeleri talep edemeyecektir.
26. İhtilaf halinde Kayseri Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

### **DİĞER HÜKÜMLER**

27. Anlaşma halinde imzalanacak sözleşme ve eklerine tahakkuk edecek damga vergisi ile yükümlülüğün yerine getirilmesine ait her türlü harç, resim ve vergiler ile KDV Banka'ya aittir.
28. Anlaşma halinde imzalanacak sözleşmede (protokolde) bu şartnamede belirtilen hususlar dışında farklı hüküm içeren hususlar bulunmayacaktır.
29. Sunulacak teklifler tamamen bu şartnameye bağlı kalınarak sunulacak olup, alternatif teklif kabul edilmeyecektir.
30. Komisyon tarafından hazırlanan şartname hükümlerine itirazlar ihale tarihinden 3 (üç) takvim günü öncesine kadar yapılabilecek, komisyon yapılan itirazlara oy çokluğuyla esasına göre karar verecektir.
31. Üniversite ekonomideki değişiklikler kapsamında personel lehine sözleşmenin değişen şartlara uyarlanmasını talep edebilir. Taraflar bu konuda ek protokol yapma yetkisine haizdir.

Promosyon İhalesi Komisyon Başkanı  
Osman YILDIRIM  
Genel Sekreter