



## ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ SÜREKLİ İŞÇİ ALIM İLANI

Üniversitemize bağlı birimlerde, 4857 sayılı İş Kanunu ve 09/08/2009 tarihli ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kayseri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü aracılığı ile "Sürekli İşçi" kadrosunda çalıştırılmak üzere; 7 (yedi) Temizlik Görevlisi 3 (üç) Güvenlik Görevlisi alınacaktır.

### BAŞVURU ŞARTLARI

#### -Genel Şartlar-

- 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,
- 18 yaşını tamamlamış olmak,
- Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar milli savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama ve kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak,
- Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak,
- Güvenlik Görevlisi iş koluna başvuracaklar için ise bu şartlar yanında ayrıca; 26/09/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş veya hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiş olsa bile;
  - Kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına mahkûm olmamak.
  - Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayata ve hayatın gizli alanına ve cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde suçları, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık ve fuhuş suçlarından mahkûm olmamak.
  - Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine, özel hayata ve hayatın gizli alanına, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar ile uyuşturucu veya uyarıcı madde suçlarından dolayı hakkında devam etmekte olan bir soruşturma veya kovuşturma bulunmamak.
  - Görevin yapılmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı ile engeli bulunmamak.

#### -Özel Şartlar-

- Adayların Türkiye İş Kurumu'nda (İŞ-KUR) ilan edilen işgücü taleplerinde yayımlanan son başvuru tarihi itibarıyla belirtilen bölümlerden mezun olmaları ve istenilen belgelere sahip olmaları gerekmektedir.
- Erkek adaylar için askerlik ile ilişkisi olmamak (yapmış olmak, tecilli veya muaf olmak).
- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almıyor olmak.
- Talepler Kayseri iline bağlı "Kocasinan", "Melikgazi" ve "Talas" ilçeleri düzeyinde karşılanacak olup, ilan tarihi itibarıyla anılan ilçelerde ikamet edenlerin başvuruları kabul edilecektir.
- Adayların vardiyalı ve dönüşümlü çalışma düzenine engel durumu olmamak.
- Talep şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılan adayların başvuruları ilan-sınav sürecinin her aşamasında Üniversitemizce sonlandırılabilir.
- Diğer hususlarda ilgili mevzuat/yönetmelik hükümleri gereğine göre işlem tesis edilir.



### KADRO DAĞILIMI VE İLAN NİTELİKLERİ

İş Kolu	Meslek Kodu/Adı	Sayı	Aranılan Nitelikler	Sözleşme Türü	Sınav Durumu
Temizlik Görevlisi	9112.06 Temizlik Görevlisi	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>•En az ilköğretim mezunu olmak,</li> <li>•En çok lise ve dengi okul mezunu olmak,</li> <li>•18 yaşını doldurmuş olmak-35 yaşından gün almamış olmak,</li> </ul>	Belirsiz Süreli (Daimi)	Kura/Sözlü Sınav
Güvenlik Görevlisi	5414.04 Güvenlik Görevlisi (Eğitim Kurumları)	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>•En az lise ve dengi okul mezunu olmak,</li> <li>•5188 sayılı Kanun gereği Özel Güvenlik Temel Eğitimi başarı ile tamamlamış olmak, (Temel Eğitimi sonrası çalışma süresi dolanlar için yenileme eğitiminin yapılmış olup, kimlik kartı süresinin dolmasına en az 1 yıl kalmış olması) ve Valiliklerce verilen "Özel Güvenlik Görevlisi" kimlik kartına sahip olmak,</li> <li>•18 yaşını doldurmuş olmak-35 yaşından gün almamış olmak,</li> </ul>	Belirsiz Süreli (Daimi)	Kura/Sözlü Sınav
<b>TOPLAM</b>		<b>10</b>			

### BAŞVURU VE KURA İŞLEMLERİ

- Başvuru niteliklerini sağlayan adaylar Türkiye İş Kurumu (İŞ-KUR) internet sitesinden online olarak veya Kayseri Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine şahsen başvuru yapabilir.
- Her aday, Türkiye İş Kurumu'nda (İŞ-KUR) yayımlanan listede bir iş koluna başvuru yapabilecektir.
- İlgili Yönetmelik gereğince İş-Kur tarafından Üniversitemize bildirilen başvurular arasından ilan edilen her iş kolu sayısının 4 (dört) katı kadar asıl ve 4 (dört) katı kadar yedek aday noter huzurunda çekilecek kura ile belirlenecektir.
- Kura Çekimi 20/02/2020 Perşembe günü saat: 10.00'da Abdullah Gül Üniversitesi Rektörlüğü Konferans Salonu'nda gerçekleştirilecektir.
- Adaylar istemeleri halinde kura çekimini izleyebileceklerdir.
- Kamu Kurum ve Kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.

### SÖZLÜ SINAV İŞLEMLERİ

- Noter kura çekiliş sonucu belirlenen asıl ve yedek adaylardan başvurmuş oldukları iş kolu için aranan şartları taşıdıklarını belgeleyen evrakları Abdullah Gül Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı'na şahsen teslim etmeleri istenecektir. İstenilen belgeler ve teslim tarihine ilişkin duyuru Abdullah Gül Üniversitesi internet sitesi ([www.agu.edu.tr](http://www.agu.edu.tr)) duyurular bölümünden ilan edilecektir. Belirtilen süre içerisinde istenilen belgelerin tamamını teslim etmeyen adaylar Sözlü Sınava alınmayacaktır.
- Kura Çekimi sonucunda belirlenen asıl adaylar Sözlü Sınava alınacaktır.
- Sözlü Sınav, adayların başvuru yaptıkları iş kolu alanına ilişkin bilgi ve becerilerini ölçmeye ve eğitim düzeylerine uygun olarak yapılacaktır.



- Sözlü sınavda tüm adaylar yüz tam puan üzerinden değerlendirilecek olup, Komisyon Başkanı ve üyelerinin ayrı ayrı vermiş oldukları puanların aritmetik ortalaması sonucu sözlü sınav puanı belirlenecektir.
- Sözlü Sınavda yüz üzerinden en az **altmış** puan alanlar başarılı sayılacaktır.
- Başarı puanının eşitliği halinde sırasıyla; yaşı büyük olan adaya, yaşlarının aynı olması halinde, ilan nitelikleri mezuniyet sınırlaması dahilinde daha üst öğrenim bitirmiş olan adaya, mezuniyetlerinin de aynı olması halinde mezuniyet tarihi itibarıyla mezuniyet tarihi önce olan adaya öncelik verilmek suretiyle başarı sıralaması belirlenecektir.
- Sözlü sınava katılmayan asıl aday yerine noter çekilişi sonucu belirlenen yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle Sözlü Sınav giriş için bildirim yapılacaktır.
- Sözlü sınav puanı en yüksek adaydan başlamak suretiyle açık iş sayısı kadar asıl ve aynı sayıda yedek aday belirlenecektir.
- Sözlü sınavın tarihi, yeri ile sınav sonucuna ilişkin listeler ve diğer duyurular, Üniversitemiz internet adresinde ([www.agu.edu.tr](http://www.agu.edu.tr)) ilan edilecek olup, adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.
- Adaylar, sözlü sınav sonuçlarının açıklanmasından itibaren 3 (üç) iş günü içerisinde itiraz sebebini bildirir dilekçe ile ilgili Komisyon Başkanlığına itirazlarını yapabilecektir. Yapılan itirazlar 2 (iki) iş günü içerisinde karara bağlanarak itiraz sahibine yazılı olarak bildirilir. Süresi geçtikten sonra yapılan itirazlar değerlendirilmeyecektir.

### **GÖREVE BAŞLAMA İŞLEMLERİ**

- Göreve başlamaya hak kazanan adayların daha sonra Üniversitemiz internet adresinde ([www.agu.edu.tr](http://www.agu.edu.tr)) ilan edilecek belgeleri istenilen tarihe kadar, Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığı'na şahsen teslim etmeleri gerekmektedir.
- Doğum, hastalık, askerlik vb. nedenler ile görevine başlayamayacak olanların, kanuni mazeretlerini belgelendirmeleri gerekmekte olup, kanuni mazereti gerektiren sebebini ortadan kalkması halinde göreve başlama işlemi gerçekleştirilecektir.
- İşe alınacak işçilerin deneme süresi 2 (iki) ay olup, deneme süresi içinde başarısız olanların iş akdi bildirim süresi beklenmeksizin feshedilecektir,
- Sözlü Sınav sonucuna göre belirlenen asıl adaylardan görevine başlamayanların, deneme süresi içerisinde iş akdi fesh edilenlerin, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine sözlü sınav sonucu yedek olarak belirlenen listenin ilk sırasındaki adaydan başlamak suretiyle yerleştirme yapılacaktır.
- Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılarak atamaları yapılmayacak, atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir.

**NOT:** Üniversitemiz web sayfasında yer alan Sürekli İşçi Alım İlanına ilişkin tüm duyurular adaylara tebliğ edilmiş sayılacak, ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

**-İlanen Duyurulur-**